

## EVIDENCIA DE REUNIÓN

<div><div><div><div><div><div></div><div>SECRETARÍA DE GOBIERNO</div></div></div><div>EVIDENCIA DE REUNIÓN</div><div><div>Código: GDI-GPD-F029</div><div>Versión: 07</div><div>Vigencia: 25 de septiembre de 2025</div><div>Caso HOLA: 188520</div></div></div></div></div>															
Objeto de la reunión:		Capacitación Modalidades de selección-selección objetiva del contratista													
Fecha:		21 de mayo de 2026				Hora de inicio: 8:00 am		Modalidad:		Presencial Virtual x Telefónicax Mixta					
Lugar:		Virtual				Hora de finalización: 10:00 am									
Dependencia:		Prevención				Nombre del responsable: Barbara Suarez									
TIPO DE DOCUMENTO	NÚMERO DE DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN	NOMBRES Y APELLIDOS (Jurídico o legal)	NOMBRE IDENTITARIO	ENTIDAD	DEPENDENCIA	CARGO				TIPO DE VINCULACIÓN				CORREO ELECTRÓNICO - TELÉFONO DE CONTACTO	FIRMA
						ASESOR	DIRECTIVO	PROFESIONAL	TÉCNICO/ TECNÓLOGO	AUXILIAR	CARRERA	PROVISIONAL	LIBRE NOMB.		
CC	1130044010	Barbara Suarez Oliveros	----	FDLF	Prevención			X					X	3234196101	Virtual
CC	53093504	Myriam Marcela Díaz	----	FDLF	Prevención			X					X	marceladiaz.1728@gm ail.com	Virtual
CC	024494947	Gloria María Jiménez	----	FDLF	Prevención			X					X	3114880412	Virtual
CC	1045674715	María Alejandra Malagon	----	FDLF	Prevención			X					X	Alejandramalagon26@ gmail.com	Virtual
CC	1013585743	Marium Alexandra Suarez	----	FDLF	Prevención			X					X	3204316613	Virtual
CC	1016024724	Gina Paola Rodríguez	----	FDLF	Prevención			X					X	3213196495	Virtual
<p><b>CONSENTIMIENTO:</b> Quien registra sus datos, conforme a la Ley 1581 de 2012 y demás normas reglamentarias aplicables, declara que conoce y acepta la Política de Tratamiento y Protección de Datos Personales de la Secretaría Distrital de Gobierno, y que la información proporcionada es veraz, completa, exacta, actualizada y verificable. Reconoce y acepta que cualquier consulta o reclamación relacionada con el tratamiento de sus datos personales podrá ser elevada verbalmente o por escrito ante la Secretaría Distrital de Gobierno – Oficina de Atención al Ciudadano, como responsable del tratamiento; cuya página web es <a href="http://www.gobiernobogota.gov.co">www.gobiernobogota.gov.co</a> y su teléfono de atenciónes 3387000. Manifiesta que con los datos proporcionados tiene el derecho de conocer, actualizar y rectificar los datos personales, a solicitar prueba de este consentimiento, a solicitar información sobre el uso que se le ha dado a los datos personales, a presentar quejas ante la Superintendencia de Industria y Comercio por el uso indebido de los datos personales, a revocar la autorización o solicitar la supresión de los datos personales suministrados ya acceder de forma gratuita a los mismos.</p> <p>De igual manera entiende que los datos aquí consignados serán usados para temas estadísticos, de caracterización poblacional y en determinados casos para el acceso a la oferta institucional de la Secretaría Distrital de Gobierno.</p> <p>* Ver SAC-M002 Manual de Atención Diferencial y Preferencial para personas con discapacidad, disponible en <a href="https://maia.gobiernobogota.gov.co/content/sistema-integrado-de-gestion-sdz">https://maia.gobiernobogota.gov.co/content/sistema-integrado-de-gestion-sdz</a></p>															

**Código: GDI-GPD-F029**  
**Versión: 07**  
**Vigencia: 25 de septiembre de 2025**  
**Caso HOLA: 188520**

**DESARROLLO Y CONCLUSIONES DE LA REUNIÓN:****1. OBJETIVO DE LA REUNIÓN**

Llevar a cabo la sesión de capacitación y análisis normativo sobre los procesos, modalidades de selección y criterios de evaluación en la contratación estatal colombiana, con fundamento en la Ley 1150 de 2007 y normatividad vigente.

**2. DESARROLLO DE LA SESIÓN Y TEMAS EXPUESTOS**

Principio de Selección Objetiva (Artículo 5 de la Ley 1150 de 2007)

Se inició la presentación técnica explicando el marco de la Selección Objetiva. Se enfatizó que es objetiva la selección en la cual la escogencia se haga al ofrecimiento más favorable a la entidad y a los fines que ella busca, sin tener en consideración factores de afecto o de interés y, en general, cualquier clase de motivación subjetiva.

En consecuencia, los factores de escogencia y calificación que establezcan las entidades en los pliegos de condiciones o sus equivalentes deben ceñirse de forma estricta a criterios determinados por la ley.

Modalidades de Selección de Contratistas

**A. Contratación Directa**

Se definió como el procedimiento mediante el cual se celebran contratos sin que sea necesaria la obtención previa de varias ofertas. Se aclaró que es una modalidad excepcional y no la regla general, exigiendo motivación y justificación expresa por parte de la entidad. No requiere de tres propuestas y la normativa vigente no exige pluralidad mínima de ofertas, exigiendo únicamente la justificación suficiente del proveedor seleccionado.

Se listaron las siguientes causales de contratación directa:

Urgencia manifiesta.

Empréstito.

Contratos interadministrativos.

Contratación reservada del sector defensa.

Contratos para el desarrollo de actividades científicas y tecnológicas.

Contratos de encargo fiduciario.

Cuando no exista pluralidad de oferentes en el mercado.

Prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, así como para la ejecución de trabajos artísticos que solo pueden encomendarse a determinadas personas naturales.

Arrendamiento o adquisición de inmuebles.

**B. Licitación Pública**

Definida como el procedimiento mediante el cual la entidad formula públicamente una convocatoria para que, en igualdad de oportunidades, los interesados presenten sus ofertas y se seleccione entre ellas la más favorable. Constituye la regla general de selección del contratista.

Sus características principales son:

Se da a través de un proceso de selección objetiva.

Cuenta con un proceso riguroso de selección.

Aplica para objetos de gran valor y complejidad.

**C. Selección Abreviada**

Es una modalidad de selección objetiva prevista para aquellos casos en que por las características del objeto a contratar, las circunstancias de la contratación o la cuantía o destino del bien, obra o servicio, puedan adelantarse procesos simplificados para garantizar la eficiencia de la gestión contractual. Se aclaró que no constituye una modalidad residual, sino que depende de causales expresamente previstas por la ley.

Submodalidades de la Selección Abreviada:

Menor cuantía.

Bolsa de productos.

Código: GDI-GPD-F029

Versión: 07

Vigencia: 25 de septiembre de 2025

Caso HOLA: 188520

Subasta inversa.

Acuerdo Marco de Precios.

Se hizo especial énfasis en la Subasta Inversa, definiéndola como el procedimiento mediante una puja dinámica efectuada electrónicamente o de manera presencial, donde se selecciona al contratista para la adquisición o suministro de bienes y servicios de características técnicas uniformes y de común utilización (aquellos que poseen las mismas especificaciones técnicas, con independencia de su diseño o de sus características descriptivas, y comparten patrones de desempeño y calidad objetivamente definidos).

Determinación de Cuantías según Presupuesto de la Entidad

Se presentó la distribución de topes de menor y mínima cuantía calculada en Salarios Mínimos Mensuales Legales Vigentes (smmlv), conforme al literal b, numeral 2 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007. Se recordó que la menor cuantía no determina por sí sola la modalidad, sino que siempre debe analizarse la naturaleza del objeto contractual.

Criterios de Puntuación según la Modalidad

Se resumieron los factores que se pueden puntuar y evaluar en cada una de las modalidades:

Licitación Pública: Calidad y Precio.

Concurso de Méritos: Experiencia.

Selección Abreviada: Depende de la causal. Incluye bienes y servicios de características técnicas uniformes y de común utilización (bolsa de productos, acuerdos marco de precios, subasta inversa).

Contratación Directa: Selección objetiva (justificación técnica).

Contratación Mínima Cuantía: Precio.

Evaluación y Subsanción de las Ofertas

Durante el bloque de evaluación de las ofertas, se explicaron cuatro pilares fundamentales:

Diferencia entre requisitos habilitantes y requisitos puntuables: Los primeros no otorgan puntaje pero son obligatorios para participar, mientras que los segundos determinan el orden de elegibilidad.

Subsanabilidad de ofertas: Conforme al artículo 5 de la Ley 1150 de 2007, modificado por la Ley 1882, todos aquellos requisitos que no afecten la asignación de puntaje son susceptibles de ser subsanados.

Precio artificialmente bajo: Mecanismos de control para identificar ofertas que pongan en riesgo la ejecución contractual debido a costos inviables.

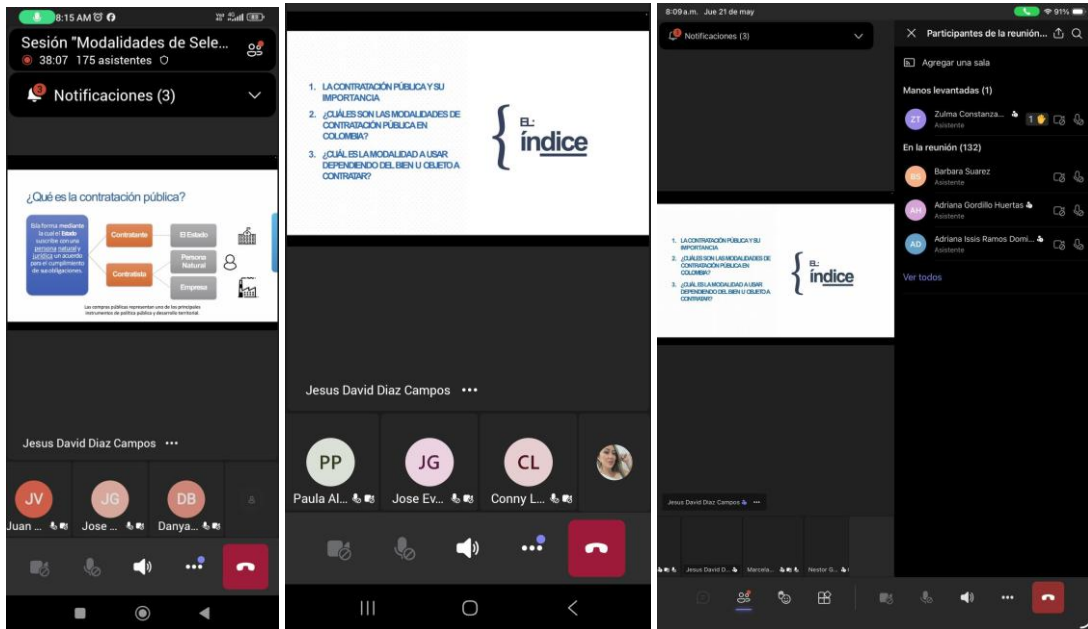
Naturaleza de la oferta: Cada oferta es un contrato sometido a la existencia de una oferta mejor, bajo los principios del Código de Comercio.

**CIERRE DE LA SESIÓN**

Una vez agotados los temas de la agenda de capacitación y habiendo atendido las consultas del panel de asistentes, se dio por finalizada la sesión formativa.

En constancia de lo anterior, se extiende la presente acta.

EVIDENCIAS FOTOGRAFICAS



Código: GDI-GPD-F029

Versión: 07

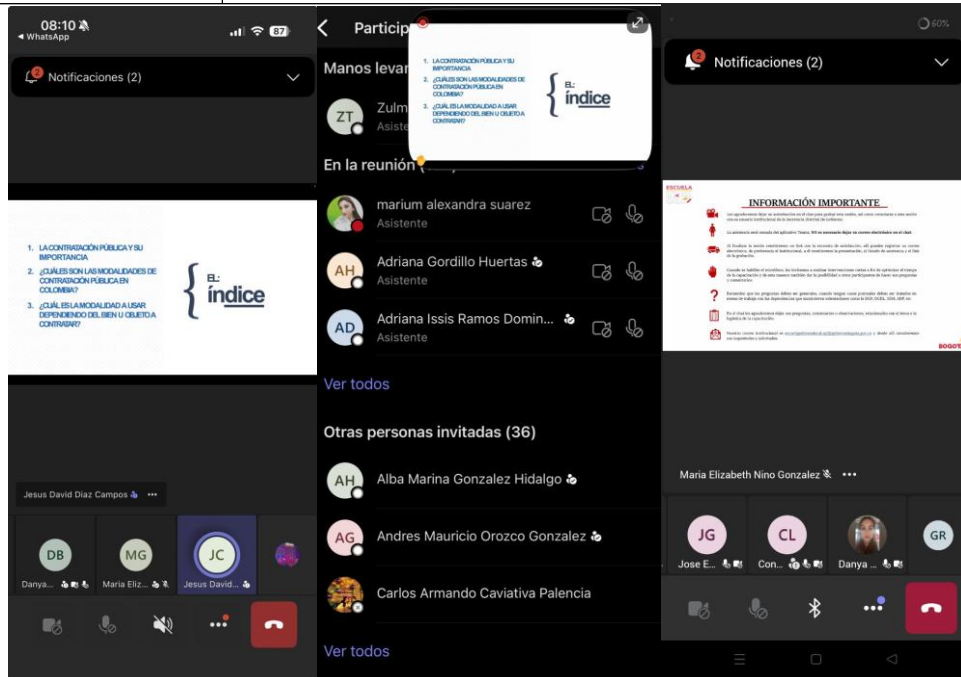
Vigencia: 25 de septiembre de 2025

Caso HOLA: 188520



SECRETARÍA DE  
GOBIERNO

## EVIDENCIA DE REUNIÓN



## COMPROMISOS DE LA REUNIÓN

No.	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA DE ENTREGA
	N/A		

Elaborada por: Barbara Suarez

Fecha de la próxima reunión: Por definir

Lugar de la próxima reunión: Por definir

Código: GDI-GPD-F029  
Versión: 07  
Vigencia: 25 de septiembre de 2025  
Caso HOLA: 188520

